

## L'édito de la Présidente

En ce début d'année 2024, notre association avec ses 120 ans continue d'agir au mieux pour les plus défavorisés et a dû dès les premiers jours de l'année se pencher sur de multiples dossiers.

Il nous faut être vigilant sur le déroulement des travaux de construction du futur accueil de jour pour que le chantier ne prenne pas plus de retard. Des dispositifs demandent une attention particulière pour assurer leur pérennité : ainsi, il a été demandé aux équipes de mettre sur pied des pistes pour améliorer les résultats de nos chantiers d'insertion ; il faut rencontrer les élus pour leur dire de ne pas oublier la SDAT afin de lui permettre d'assurer son action notamment pour l'insertion professionnelle ; il faut mettre en place les nouveaux dispositifs pour permettre au plus éloignés de l'emploi de redécouvrir les chemins de l'insertion professionnelle.

Et puis, des opportunités de développement se présentent qu'il faut étudier de très près dans des délais contraints ; il faut décider au mieux dans l'intérêt de notre association. Il faut savoir décrypter les chiffres qui ne nous envoient pas toujours des signes positifs dans l'idée que nous nous faisons d'approcher d'autres activités sur un territoire sur lequel nous n'étions pas encore.

En résumé, ces trois premiers mois de 2024 ont regorgé d'activités et de réflexions qui ont bien occupé bon nombre de salariés, l'équipe de direction et bien sûr les membres du conseil d'administration.

2024 s'annonce trépidante et je ne manquerai pas de vous donner des nouvelles de notre belle grande dame dans les lettres d'actus d'avant l'été, de l'automne et de la fin de l'année.

Dans cette attente, je vous souhaite une bonne lecture et...prenez soin de vous.

Bien à vous tous

**Martine GIRARD**, Présidente SDAT

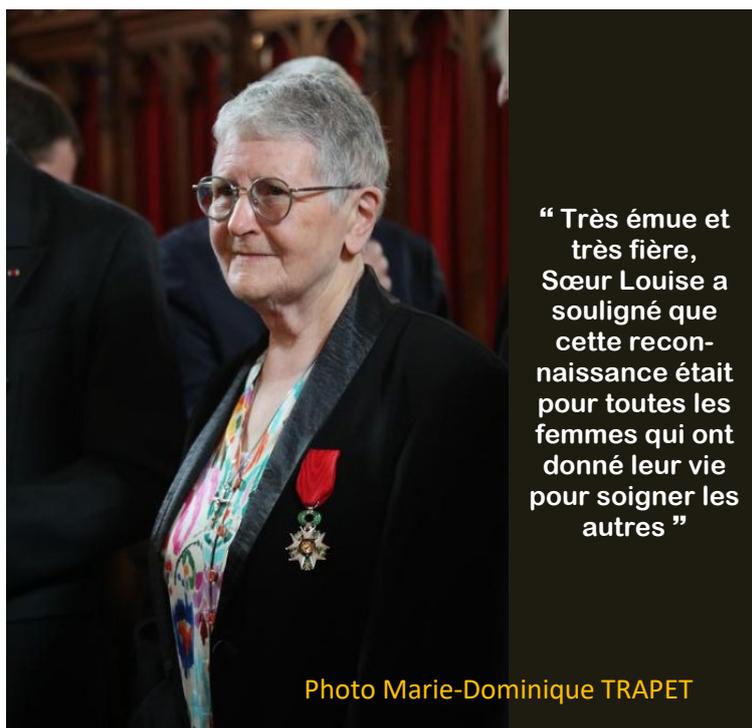


## Sœur Louise Duchini a été faite chevalier de la Légion d'Honneur

Notre collègue administratrice **Sœur Louise Duchini** a été faite chevalier de la légion d'honneur. Dans la très belle salle des pôvres de l'Hôtel Dieu de Beaune, Sœur Louise est devenue chevalier de l'ordre de la Légion d'Honneur le 8 mars dernier.

Lors d'une cérémonie empreinte de solennité et d'humilité, le général Jean-René Bachelet lui a remis le grade. Plusieurs personnalités dont Monsieur Guillaume Koch, Directeur des Hospices civils de Beaune, Monsieur Alain Suguenot, Maire de Beaune ainsi que l'Archevêque Monseigneur Antoine Hérouard ont tenu à saluer la bienveillance, la bonté et l'altruisme de Sœur Louise. Très émue et très fière, Sœur Louise a souligné que cette reconnaissance était pour toutes les femmes qui ont donné leur vie pour soigner les autres.

Très honorée d'avoir assisté à cette cérémonie en compagnie de Jean-Luc Joly, j'adresse à Sœur Louise mes plus sincères félicitations pour cette distinction tant méritée



“ Très émue et très fière, Sœur Louise a souligné que cette reconnaissance était pour toutes les femmes qui ont donné leur vie pour soigner les autres ”

Photo Marie-Dominique TRAPET

## De nouveaux locaux pour plusieurs services

C'est maintenant chose faite. Après les services du siège en décembre, ce sont les services du pôle logement (EMAS et ACOR DIJON METROPOLE) qui ont investi en janvier les anciens bureaux administratifs du siège rue de la Manutention. Après quelques travaux d'embellissement, chacun a trouvé ses marques dans un lieu emblématique de la SDAT.

## Nos partenaires ont visité le nouveau siège administratif

Après une visite des locaux de la rue Pierre Palliot proposée à l'ensemble du personnel le 11 janvier dernier, c'est au tour de nos partenaires qui ont pu découvrir les nouveaux locaux le 17 janvier. Les services de la DDETS, l'ARS, le conseil départemental, les services de la Métropole, l'ADEF, le Renouveau, la Chartreuse, la SEDAP, l'ACODEGE, ont été accueillis par Martine GIRARD et Brice MOREY.

## Nous avons reçu à la SDAT

**Le 14 décembre 2023**, Monsieur Simon Pierre EURY nouveau directeur régional de l'économie, du travail, de l'emploi et des Solidarités de Bourgogne Franche-Comté est venu à la rencontre de la SDAT. Martine GIRARD, Brice MOREY, Gilles DRAVIGNY, François GREDIN et Sarah BELLO accompagnée de ses équipes ont présenté leurs services et notamment, les CHRS, la MAPAM et les ateliers chantiers d'insertion.

**Le 17 janvier 2024**, venue de Monsieur Olivier GERSTLE, directeur de cabinet du préfet qui a pu rencontrer Brice MOREY, François GREDIN et Sébastien TRUCHOT afin de mieux connaître le SASER (Service d'Accompagnement Socio-Éducatif Renforcé)

**Le 23 janvier 2024**, Antoine HOAREAU, adjoint au maire délégué aux Solidarités, à l'Action sociale et à la Lutte contre la pauvreté a souhaité faire une immersion dans les services EMAS et ACOR DIJON Métropole. Après un échange dans nos locaux avec les équipes sur ces dispositifs, une visite a été organisée dans un appartement « Diogène » dont l'occupante est suivie par EMAS. L'après-midi, Antoine Hoareau en compagnie de Martine Girard et Brice Morey a participé à un atelier pratique santé mentale organisé par le pôle ressources santé mentale et habitat animé par la psychologue d'EMAS. Cet atelier a été mis sur pieds pour les salariés du CCAS de Dijon .

Ainsi, l'ensemble des dispositifs du pôle logement se trouve désormais dans un même quartier puisque le SASER, l'ASLL et les dispositifs mesures LDA classiques et longue durée sont installés en face de la Manu dans l'ancienne agence de proximité de CDC Habitat.

Après une présentation des lieux, et un mot de bienvenue de la présidente, un moment convivial a clôturé ce temps de visite. Tous nos partenaires ont pu juger de la qualité de ces nouveaux locaux et des bonnes conditions de travail de nos salariés.

**Le 21 mars 2024**, Antoine HOAREAU, adjoint au maire délégué aux Solidarités, à l'Action sociale et à la Lutte contre la pauvreté, et Madame Delphine BLAYA adjointe déléguée au jardins partagés et protection animale, ont visité le dispositif ACOMP'ANIMO et plus spécifiquement la Perm veto située 59 bis rue de Longvic. Cette visite s'est déroulée en présence de Martine GIRARD, Brice MOREY et le docteur Catherine MEGE vétérinaire à la clinique des Grands Crus à Chenôve et vétérinaire bénévole sur ce dispositif. ACOMP'ANIMO bénéficie d'une aide de la ville de Dijon et a bénéficié pour 2023 d'un financement du fonds de dotation de la SDAT.



## Nouvelle organisation au sein des Directions

Il est nécessaire que Brice MOREY, maintenant que les choses ont été réorganisées et stabilisées, consacre du temps à des activités plus stratégiques, à de la réflexion sur les enjeux transversaux et organise au mieux la présence de la SDAT dans les instances fédérales. De ce fait, les 4 directeurs adjoints sont devenus directeurs de pôle avec des délégations plus étendues.

Le centre de santé polyvalent de Dijon est désormais rattaché à Sarah BELLO directrice du pôle AHI et l'antenne d'accueil médical de Beaune à David DE MATOS, ce dernier devient également responsable territorial sur le territoire Sud Côte d'Or pour les missions liées à l'insertion sociale. Les pensions de famille jusqu'alors rattachées au pôle AHI seront désormais rattachées au pôle accompagnement dans le logement.

## Les travaux de l'accueil de jour se poursuivent



## Du nouveau sur la direction de l'insertion professionnelle :

### 1- Des aménagements pour améliorer les résultats des ateliers chantiers d'insertion :

Les projections financières des ateliers chantiers d'insertion nous ont amené à demander aux équipes de l'insertion professionnelle à imaginer des stratégies qui pourraient permettre l'amélioration des résultats sur l'ensemble des ateliers chantiers d'insertion et notamment sur celui de Seurre.

Ainsi, il a été proposé le maintien et la réorganisation du Bric-à-Brac avec la création d'un service tous travaux et le recalibrage des activités de l'Etang Rouge avec les mesures suivantes :

→ **Ouverture** du bric-à-brac le samedi de 10h à 18h sans interruption à partir du 1er avril afin de satisfaire davantage de clients et d'accentuer les effets de l'économie circulaire. Les personnes accompagnées par un référent social (éducateurs, assistante sociale, tuteur, etc), auront toujours accès au magasin en semaine sur rendez-vous.

→ **Organisation** d'une démarche de prospection active pour attirer de plus en plus de visiteurs et d'acheteurs au bric-à-brac.

→ **Assurer** le gisement par une collecte interne systématique à Dijon, Beaune et Nuits-Saint-Georges.

→ **Étendre** la collecte aux autres déchetteries de la Communauté de communes des Rives de Saône

→ **Expérimenter** un ACI « Tous travaux » : Second-œuvre, Espaces verts, etc. avec l'embauche d'un CDD sur 6 mois

→ **Recalibrer** l'Etang Rouge à 5 ETP tous travaux et recentrage des activités sur la convention transversale de la Communauté de communes des Rives de Saône

Espérons que la mise en œuvre de ces pistes d'amélioration porte rapidement ses fruits.



## 2- La mise en place du programme « premières heures en chantier »

Le programme **Premières Heures en chantier** est un sas temporaire, très progressif, adapté, destiné aux personnes à la rue, en situation de grande exclusion, très éloignées de l'emploi, cumulant un nombre important de freins lourds à l'insertion socioprofessionnelle et des difficultés sur les champs connexes (habitat, santé, mobilité, langue...), rendant impossible l'entrée en atelier chantier d'insertion classique et pour lesquelles les dispositifs d'insertion classiques s'avèrent inadaptes.

Le programme est porté au sein d'un atelier chantier d'insertion,  
**et permet ainsi d'engager un parcours d'insertion et d'accéder à un hébergement.**

Le programme Premières Heures repose sur les principes ci-contre →

→ Recrutement sans sélection, ni prérequis : pour un public SDF (Rue ou Centre d'Hébergement d'Urgence), orienté par les travailleurs sociaux et/ou ma-raudeurs, qui ne peuvent habituellement accéder aux SIAE.

→ Lieu d'accompagnement s'appuyant sur la remobilisation par le travail, sans attente de productivité, avec un suivi social et un accompagnement en interne par un éducateur socio-professionnel.

→ Montée en charge progressive et au cas par cas : le programme Premières Heures s'adapte aux besoins et capacités de la personne, de 4h à 20h par semaine.

→ Mise en œuvre d'un parcours d'insertion progressif devant permettre d'être mis à l'abri et recruté à minima en CDDI.

→ Il n'y a pas ou peu de prérequis à l'embauche hormis la seule volonté de travailler.

→ Les chantiers d'insertion porteurs s'engagent à recruter un public qu'ils pourraient difficilement accueillir.

Le territoire ciblé est celui de Dijon Métropole avec 25 personnes attendues.

## 3- Des prestations chez un pépiniériste

Pour la seconde année consécutive, notre équipe « Espaces Verts » est sollicitée par Les Pépinières Naudet pour sous-traiter leurs chantiers de protections de jeunes plantations dans le cadre des programmes de remembrement.

Ce sont environ 30 000 plants qui sont protégés à l'aide de 2 tuteurs et d'une gaine qui doivent solidement rester en place pendant 3 à 4 ans pour permettre à la plante d'être à l'abri des attaques du gibier.

De plus la conception technique de la gaine permet une amélioration de la croissance du plant. En effet, le double maillage offre un effet de serre, limitant les chocs thermiques et l'impact du vent.

Au-delà de l'intérêt économique pour notre association, ces chantiers situés dans tout le département de la Côte d'Or sont l'occasion pour nos salariés →



→ **De découvrir un nouveau métier** « ouvrier pépiniériste » en lien avec un projet environnemental et climatique,

→ **De mieux connaître** notre territoire puisque nous intervenons du nord au sud du département,

→ **D'accomplir une mission** avec du sens, en mesurant un résultat immédiat et durable,

→ **De se familiariser** avec de nouveaux outils,

- de pratiquer le français lors des échanges avec les équipes des Pépinières Naudet, avec des propriétaires d'exploitations sur lesquelles nous travaillons mais aussi avec des promeneurs qui sont curieux de savoir ce que « tous ces gens font ici » et qui finissent par dire « c'est super ce que vous faites, c'est courageux »

→ **D'acquérir et d'approfondir** de nouvelles compétences telles que :

→ **L'organisation du travail en équipe** : distribuer, répartir les tâches pour limiter la charge physique, comment le travail individuel impacte le « travailler ensemble »

→ **L'organisation logistique** : préparer les outils, identifier, charger, organiser le camion pour faciliter ergonomiquement la distribution du matériel selon l'implantation des plants. Enfin répartir sur les linéaires, le matériel en fonction des tailles des plantations

→ **De gagner en autonomie,**

→ **De prendre conscience** de ses capacités physiques et de ses limites,

→ **De renforcer la cohésion** de l'équipe dans le travail mais également avec des moments de convivialité.