

Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Pour l'année 2024 au titre des données 2023

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure.....	Entreprise
Tranche effectifs.....	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	SDAT
Siren.....	778208058
Code NAF.....	87.90B - Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social
Adresse.....	5 BIS RUE DE LA MANUTENTION 21000 DIJON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2023
Date de fin de la période de référence	31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	169
Niveau de résultat obtenu l'année 2022.....	83

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %.....	0.3%
Population envers laquelle l'écart est favorable.....	Hommes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %.....	0.8%
Résultat final en nombre équivalent de salariés.....	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable.....	Hommes
Nombre de points obtenus	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %.....	100%
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés -	Egalité
Nombre de points obtenus	10

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	99
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points.....	99
Mesures de corrections prévues.....	Néant

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	Indicateur calculable	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1 - Indicateur d'écart de rémunérations	Oui	0.3	39	40
2 - Indicateur d'écart de taux d'augmentations/promotions individuelles	Oui	0.8	35	35
3 - Indicateur pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Oui	100	15	15
4 - Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Oui	5	10	10
Total des indicateurs calculables			99	100
INDEX (sur 100 points)			99	100