

# Rencontre avec Gilles Dravigny

## Président du Pôle Ressources IAE

### **Que t'évoque l'économie sociale et solidaire (l'ESS) ?**

L'ESS tire ses racines des associations ouvrières, coopératives et des sociétés de secours. Elle repose à mon sens sur des principes fondamentaux tels que la gestion démocratique des organisations, la mixité des ressources et l'absence de lucrativité individuelle.

### **Est-ce que tu peux nous décrire ton parcours dans l'insertion par l'activité économique (IAE) ?**

J'ai débuté à la SDAT (Solidarité, Dignité, Accompagnements, Travail) à Dijon en 1985, au sein du pôle social d'abord comme éducateur, puis directeur adjoint. En 1995, j'ai pris la responsabilité du chantier d'insertion à Beaune, tout en gérant le secteur social pour ensuite créer un atelier de remobilisation par l'activité, adossé à un atelier chantier d'insertion à Seurre. En 2011, lors de mon retour sur le site de Dijon j'ai abandonné le secteur social pour mettre en cohérence l'ensemble du pôle insertion professionnelle de la SDAT qui couvre les territoires de Dijon Métropole et l'arrondissement de Beaune. J'ai participé au déploiement de l'IAE pour répondre aux besoins du public le plus éloigné de l'emploi, puis plus largement aux besoins des territoires, en conjuguant développement social local et économie circulaire. En parallèle, j'ai présidé la commission IAE de la fédération des acteurs de la solidarité de Bourgogne et en 2018, j'ai intégré le bureau du Pôle Ressources IAE BFC.



” **Les entreprises de l'ESS ont toujours été innovantes et plus particulièrement les SIAE qui ont su innover et s'adapter au fil des décennies.**

### **Constates-tu des évolutions dans notre secteur ces dernières années ?**

L'IAE a gagné en visibilité parmi les politiques publiques d'inclusion, grâce à la stratégie nationale de lutte contre la pauvreté. En 2019, le périmètre des fonds d'inclusion dans l'emploi a été élargi et si aujourd'hui, l'IAE doit se recentrer sur les publics les plus éloignés de l'emploi, son efficacité est prouvée et reconnue.

### **Suite à ces changements, penses-tu que l'IAE est toujours d'actualité ?**

Les entreprises de l'ESS ont toujours été innovantes et plus particulièrement les SIAE qui ont su innover et s'adapter au fil des décennies, ce qui sera nécessaire pour l'avenir. Force est de constater que la reprise économique, a permis aux entreprises d'absorber les personnes seulement privées d'emploi jusqu'alors. Cependant, il restera toujours un public en difficulté, inapte à l'emploi, à un moment T, et c'est là que l'IAE entre en jeu. Il faut en effet adapter les dispositifs, les activités support en fonction du degré d'éloignement à l'emploi du public pour l'inclure dans l'entreprise « classique ». Cela nécessite un accompagnement adéquat et singulier pour lever les freins à l'emploi et développer un partenariat fort avec les entreprises locales. Les SIAE ont aussi tout intérêt à poursuivre, à renforcer les collaborations avec le secteur social pour sourcer le public le plus éloigné de l'emploi et instaurer un co-accompagnement permettant de mieux étayer le plan d'aide à travers une vision globale à 360° du salarié en transition.

**” Le Pôle Ressources favorise le travail collaboratif entre les différentes SIAE, ainsi qu'avec l'ensemble des acteurs de la région, en complémentarité avec les autres réseaux.**

### **En tant que représentant d'une SIAE, pourquoi as-tu décidé de t'appuyer sur le Pôle Ressources ?**

À mon sens, le Pôle Ressources favorise le travail collaboratif entre les différentes SIAE, ainsi qu'avec l'ensemble des acteurs de la région, en complémentarité avec les autres réseaux comme ceux auxquels j'appartiens. C'est enrichissant et cela permet d'avoir une expertise précieuse pour répondre aux besoins des territoires. Cela permet d'allier la transformation économique, sociale, écologique et citoyenne, pour développer des emplois de qualité, tout en démontrant que le travail en coopération est essentiel pour atteindre nos objectifs. C'est là tout l'objet du Pôle Ressources !

### **Pour plus d'informations :**

Pôle Ressources IAE BFC  
[www.pole-iae-bfc.org](http://www.pole-iae-bfc.org)  
[contact@pole-iae-bfc.org](mailto:contact@pole-iae-bfc.org)

### **Comment envisages-tu l'évolution du Pôle Ressources ?**

Je vois cet avenir dans la continuité de ses actions actuelles, en renforçant les partenariats déjà existants au sein de notre territoire régional. A l'image de l'évolution de ses statuts, qui permettent désormais d'intégrer des partenaires de manière beaucoup plus large, du secteur social jusqu'à l'entreprise. Le Pôle continuera à travailler sur des thèmes essentiels comme l'emploi, l'économie circulaire, le développement social local et la responsabilité sociétale des entreprises, dans le but de créer des emplois de qualité et de contribuer à un modèle sociétal plus inclusif et solidaire au cœur de la région Bourgogne-Franche-Comté.