

# Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

## Pour l'année 2021 au titre des données 2020

### *Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs*

Structure.....	Entreprise
Tranche effectifs.....	De 50 à 250 inclus
Raison sociale .....	SDAT
Siren.....	778208058
Code NAF.....	87.90B - Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social
Adresse.....	5 BIS RUE DE LA MANUTENTION 21000 DIJON

### *Informations calcul et période de référence*

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés .....	2020
Date de fin de la période de référence .....	31/12/2020
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs .....	146

### *Indicateur relatif à l'écart de rémunération*

Modalité de calcul .....	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %.....	4.22%
Population envers laquelle l'écart est favorable.....	Femmes
Nombre de points obtenus .....	35

**Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles**

Résultat final en %.....	5.56%
Résultat final en nombre équivalent de salariés.....	2.90
Population envers laquelle l'écart est favorable.....	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage.....	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés.....	25
Nombre de points obtenus .....	35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

Résultat final en %.....	100%
Nombre de points obtenus .....	15

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté .....	5
Sexe des salariés sur-représentés -	
Nombre de points obtenus .....	10

**Niveau de résultat global**

Total de points obtenus .....	95
Nombre de points maximum pouvant être obtenus .....	100
Résultat final sur 100 points.....	95
Mesures de corrections prévues.....	Néant

# Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	Indicateur calculable	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1 - Indicateur d'écart de rémunérations	Oui	4,2	35	40
2 - Indicateur d'écart de taux d'augmentations/promotions individuelles	Oui	2,9	35	35
3 - Indicateur pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Oui	100	15	15
4 - Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Oui	5	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>95</b>	<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>95</b>	<b>100</b>

Société Dijonnaise de l'Assistance par le Travail

5 bis rue de la Manutention, DIJON

