

Offre d'emploi n° : ERH 03-22

La SDAT, Association agissant dans le champ de l'insertion sociale et professionnelle recherche pour ses services « Accompagnement Social Lié au Logement » et « Accompagnement Logement d'Abord » :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F
Poste CDD 18 mois– à pourvoir rapidement
Temps plein à DIJON

Ces services sont rattachés au Pôle Accompagnement dans le logement de la SDAT.

L'équipe ASLL est actuellement composée de 3 travailleurs sociaux qui assurent en moyenne l'accompagnement de 75 ménages. Les mesures ASLL « accès » et « maintien » concourent à la garantie du droit et logement et s'adressent à « Toute personne ou famille éprouvant des difficultés particulières, en raison notamment de l'inadaptation de ses ressources ou de ses conditions d'existence, a droit à une aide de la collectivité, dans les conditions fixées par la présente loi, pour accéder à un logement décent et indépendant ou s'y maintenir et pour y disposer de la fourniture d'eau, d'énergie et de services téléphoniques »

L'équipe « LDA » est actuellement composée de 2 travailleurs sociaux qui assurent l'accompagnement de 40 ménages. Ces mesures concourent à la mise en œuvre de la politique du logement d'Abord à travers la prévention des expulsions locative et en facilitant l'accès à un logement autonome.

Les travailleurs sociaux qui interviennent sont guidés par le principe d'intervention suivant : aller à la rencontre du ménage et créer le lien en mettant en place les outils d'interventions du travail social (visites à domicile, entretiens au bureau, entretiens partenariaux, démarches avec et pour le ménage).

MISSIONS

Dans le respect de l'application des valeurs de l'Association définies dans le projet associatif, et en étroite collaboration avec le Directeur Adjoint, le Chef de Service Educatif a pour mission principale l'encadrement des professionnels des 2 services.

Vous devrez :

- Garantir la cohérence de l'accompagnement socio-éducatif proposé aux ménages accompagnés en lien avec le cahier des charges de chacun des dispositifs
- Contribuer à la mise en œuvre de nouveaux projets au sein du pôle « Accompagnement dans le logement » en lien avec le Directeur Adjoint et les autres cadres intermédiaires.
- Développer et animer le réseau partenarial en lien avec le secteur de l'insertion sociale et professionnelle

Activités principales du poste :

- Superviser l'accompagnement social et éducatif : Apporter son appui et son expertise dans l'accompagnement socio-éducatif des ménages accompagnés. Valider les entrées, sorties et renouvellements, contrôler la qualité des activités réalisées.
- Piloter l'action du service : En lien avec le Directeur Adjoint, être l'interlocuteur de la Métropole pour l'ASLL et la DETS et le SIAO pour les mesures LDA (participation aux commissions d'orientation, suivi de l'activité, rendu compte...), animer le partenariat.
- Encadrer l'équipe et gérer des ressources humaines : Encadrer l'équipe, animer les réunions d'équipe, valider et superviser les écrits professionnels.
- Gestion administrative et budgétaire : Effectuer le suivi et la gestion administrative (via le logiciel métier AGILES) des dossiers des personnes accueillies dans le respect des dispositions réglementaires (contrats, prolongations, projets individualisés...). Elaborer le rapport d'activité annuel du service.

Missions transversales aux cadres de la SDAT :

- Exercer ses missions dans le respect du projet associatif ;
- Veiller à la sécurité des biens et des personnes ;
- Favoriser les relations avec les autres services ;
- Participer aux Comités de Direction pour définir et concevoir des projets en lien avec la stratégie de la Direction Générale ;
- Développer et maintenir les relations avec les partenaires extérieurs ;
- Favoriser la conduite des missions du service dans un climat social serein ;

Ces missions ne sont pas exhaustives et sont susceptibles d'évoluer dans le cadre du développement du dispositif.

PROFIL et COMPÉTENCES

- De formation supérieure de niveau II (Licence) ou CAFERUIS, une expérience de management dans le domaine social sera appréciée ;
- Outre votre fibre sociale, vos qualités relationnelles, votre sens de l'organisation et votre capacité d'adaptation sont des atouts ;
- Vous disposez de solides connaissances dans le domaine du travail social et notamment de la politique du logement d'abord;
- Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions, à développer des projets
- Capacité à travailler en équipe et goût des dynamiques collectives
- Capacité à gérer des situations conflictuelles et à travailler dans l'urgence
- Permis B exigé.

Ce poste polyvalent, associant goût du terrain et esprit d'analyse nécessite disponibilité, autonomie et force de proposition.

RÉMUNÉRATION

Rémunération selon la CCNT de 1951

Salaire brut mensuel : à partir de 2476 euros avec possibilité de reprise d'ancienneté

Prime mensuelle décentralisée à hauteur de 3% du salaire brut mensuel

Forfait annuel jours

Titre restaurant

Toutes nos offres sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.